



Communiqué de presse

Un plaidoyer pour un investissement conséquent dans les ressources humaines en santé dans les pays francophones d'Afrique

Les Directeurs des ressources humaines des ministères de la santé des pays membres de l'UEMOA et membres du réseau vision Tokyo 2010, qui regroupe les gestionnaires des ressources humaines en santé des pays francophones, se réunissent à Abidjan du 3 au 5 mai 2018 pour appuyer le plaidoyer en faveur de l'investissement dans les personnels de la santé et du social des pays de l'UEMOA, initié par les ministres en charge de la santé et de l'emploi.

En collaboration avec les secteurs des finances, de l'éducation et enseignement supérieur, de la fonction publique, les directeurs des RH en santé ont travaillé à l'élaboration d'un plan régional pour l'investissement dans les ressources humaines dans les secteurs de la santé et du social en réponse aux recommandations de la Commission sur l'emploi en santé et la croissance économique, créée en 2016 par le Secrétariat Général des Nations Unies.

Ce plan régional est aussi une réponse à l'appel de l'Union Africaine pour créer des emplois pour les jeunes qui constituent la majorité de la population africaine et des personnes sans emploi du continent.

Les 3 messages clés qui ont guidé la conception de ce plan sont les suivants :

- Il y a actuellement un sous-investissement pour la création d'emplois en santé
- L'investissement dans le secteur de la santé, et en particulier dans l'emploi en santé, a le potentiel de générer des gains substantiels dans le domaine de la santé et des autres secteurs de l'activité économique.
- La création d'emplois dans le secteur de la santé contribue à améliorer la santé des populations, à réduire le niveau de chômage et de la pauvreté et à soutenir le développement économique inclusif.

Dans les pays de la CEDEAO, une analyse de l'Organisation Mondiale de la Santé a montré que l'impact de l'accroissement du nombre de personnels de santé sur le développement inclusif des Etats membres s'apprécie sous les trois angles suivants :

- Une augmentation des revenus par habitant

- Une diminution du nombre de personnes vivant sous le seuil de la pauvreté
- Une diminution des emplois précaires en particulier chez les femmes

En outre, une étude réalisée en Côte d'Ivoire par le Professeur Auguste KOUAKOU, doyen de la faculté d'économie de l'université Lorougnon Guede de Daloa a démontré qu'une hausse de 1% des dépenses dédiées aux ressources humaines en santé induit :

- ✓ Une hausse de 2,5% du revenu moyen des ménages,
- ✓ Un accroissement de l'emploi de l'ordre de 1,89%;
- ✓ Un accroissement du PIB de 3,2%.

Il est certain que les investissements dans le personnel de santé pourraient avoir un impact significatif sur l'accessibilité aux services de santé dans les zones rurales et déshéritées si l'on accordait une attention beaucoup plus grande à l'adéquation entre les compétences et l'emplacement du personnel de santé d'une part et les besoins urgents des communautés d'autre part.

Cela signifie également qu'il faut accélérer l'utilisation de nouvelles technologies, telle que la cybersanté, pour connecter les communautés aux services de santé, en respectant le droit de chaque être humain à obtenir des soins de santé de qualité, disponibles, accessibles, acceptables et centrés sur leurs aspirations mais aussi en encourageant l'investissement privé dans le secteur de la santé.

Investir dans l'emploi signifie aussi accorder une plus grande attention à des salaires équitables, à des conditions de travail décentes, à des incitations de valorisation du travail des personnels de santé, facteurs de motivation et de fidélisation de la main-d'œuvre et à l'organisation du système de santé dans lequel les agents de santé vont travailler.

Ainsi, les dirigeants des pays doivent prendre toutes les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs du développement durable notamment l'objectif 3 relatif à la santé et au bien-être voire au mieux-être des populations.

Tout gratitude est exprimée au gouvernement ivoirien et à son président Alassane OUATTARA pour avoir permis cette rencontre décisive des ministres de l'emploi, de la santé et des finances de la zone UEMOA pour valider les stratégies régionales en faveur de l'emploi en santé.

Remerciements au bureau pays de l'OMS pour l'appui logistique.

Toute reconnaissance est exprimée à la France qui grâce au Fonds Français Muskoka a financé et soutenu durant près de deux ans l'ensemble des travaux de préparation et les activités de mobilisation des partenaires sur la problématique de l'emploi dans le secteur de la santé.

Un point presse aura lieu jeudi 3 mai à 11h au Radisson.

- **Les pays membres de l'UEMOA :**

Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo

- **Le réseau vision Tokyo 2010**

A été créé en 2010, pour le développement des ressources humaines en santé dans la région Afrique francophone. A l'initiative de l'Agence Japonaise de Coopération Internationale (JICA) et du National Center for Global Health and Medicine (NCGM) du Japon, les pays francophones de l'Afrique de l'Ouest et la RDC se sont réunis au Japon du 12 au 30 janvier 2010 afin de partager l'expérience de leur vision et dégager une stratégie commune pour faire face à la crise des RHS en s'inspirant du modèle japonais.

- **Le Fonds Français Muskoka**

Créé suite au sommet du G8, à Muskoka, au Canada, en 2010, le Fonds Français Muskoka (FFM), est un engagement de la France, en faveur de la santé des femmes, des nouveau-nés, des enfants, des jeunes et des adolescents, et de la promotion des droits sexuels et reproductifs. Il a pour but d'accélérer la lutte contre la mortalité maternelle, néonatale et infantile. Autour d'un plan commun d'analyse et d'interventions, 4 agences des Nations Unies, l'OMS, ONU FEMMES, UNFPA et UNICEF collaborent pour renforcer les systèmes de santé dans 8 pays francophones d'Afrique de l'Ouest et du Centre (Bénin, Côte d'Ivoire, Guinée, Mali, Niger, Sénégal, Tchad, Togo), dans le cadre du mécanisme d'Harmonisation pour la Santé en Afrique.

Contacts presse :

Koné Souleymane / Bureau OMS en Côte d'Ivoire / koneso@who.int / +225 07148393

Nathalie Lam / Fonds Français Muskoka / nlam@unicef.org / +33 7 51 88 24 37



RESEAU « VISION TOKYO 2010 »

Pour le Développement des Ressources

Humaines en Santé en Afrique